



COPIA

# COMUNE DI RIVE

Provincia di Vercelli

\* \* \*

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 22

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DETERMINAZIONE E PER L'EROGAZIONE ANNUALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 4, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016-2018.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **TRE** del mese di **MAGGIO** alle ore **13:10**, presso il Municipio di Rive;

**Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.**

**All'appello risultano:**

		Presenti	Assenti
1.	<b>MANACHINO Andrea</b> Sindaco	SI	
2.	<b>NIGRO Carmela</b> Vice-sindaco		SI
3.	<b>MARTINELLA Florence</b> Assessore	SI	
		<b>2</b>	<b>1</b>

**Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale, Dott. Giulio CATTI, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.**

**Essendo legale il numero degli intervenuti, ai sensi dell'art. 21 del vigente Statuto Comunale, l'Ing. MANACHINO Andrea – SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.**

## IL SINDACO

### VISTI:

- Gli artt. 48, 49 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.;
- Il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- Gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del CCNL del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;
- Il vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 30/05/2012, e s.m.i.;

### PREMESSO CHE:

- L'articolo 15, comma 4, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede che gli enti debbano definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- I criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con le OO.SS. e le RSU, così come previsto dall'articolo 5 del già citato CCNL di comparto, mentre nulla è previsto con riguardo specifico ai criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e alla determinazione della quota delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'ente da destinare alla retribuzione di risultato;
- L'articolo 14, comma 1, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede a sua volta che gli enti debbano predisporre dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, preliminarmente al conferimento stesso o al successivo eventuale rinnovo;
- L'articolo 13, comma 3, dello stesso CCNL prevede a sua volta, testualmente, che: “3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*”;
- Con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 8 marzo 2019, immediatamente esecutiva, sono stati adottati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al menzionato art. 14, comma 1, del CCNL, successivamente trasmessi per l'informazione propedeutica all'eventuale confronto alle OO.SS. e alla R.S.U.;

### DATO ATTO CHE:

- La determinazione dell'indennità di risultato spettante ai dipendenti titolari di posizione organizzativa deve essere effettuata soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione annuale delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 ha innovato in misura significativa l'ordinamento vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, riconducendo sotto la competenza della legge larghe aree di disciplina precedentemente demandate alla

contrattazione collettiva e richiedendo il conseguente adeguamento dei sistemi di valutazione in uso anche presso gli Enti locali;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- Occorre ora provvedere tempestivamente a definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per poi poter provvedere alla erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa nell'anno 2019 secondo i criteri così determinati, fermo restando invece che per l'anno 2018 anche i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative resteranno quelli vigenti nell'anno di riferimento 2018;
- Il presente atto non modifica i criteri generali del sistema di valutazione della performance, per cui non sarà necessario attivare la fase di informazione ed eventuale confronto con le OO.SS. e la R.S.U. prevista dall'art. 5 del CCNL 2016-2018;

#### **RITENUTO CHE:**

- Si debba quindi in primo luogo quantificare Il monte retributivo complessivo destinato all'indennità di risultato, nel 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente;
- Si debba quindi approvare lo schema dei "Criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative", allegato sotto la lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- Si debba dare atto che si provvede contestualmente a modificare il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali nella parte indicate nella Appendice al documento di cui al punto precedente, approvando altresì il testo del Regolamento così modificato in allegato "B" al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

#### **PROPONE**

Di quantificare Il monte retributivo complessivo destinato all'indennità di risultato, ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018, nel 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente.

Di approvare lo schema dei "Criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative", allegato sotto la lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che tali criteri saranno applicati per provvedere alla erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa riferita all'anno 2019, fermo restando invece che con riguardo alla retribuzione di risultato riferita all'anno 2018, ancora da liquidare nel corrente anno a seguito di apposito processo valutativo, i criteri per la determinazione e per l'erogazione resteranno quelli vigenti nell'anno di riferimento 2018.

Di dare atto che il presente provvedimento non modifica i criteri generali del sistema di valutazione della performance, per cui non è necessario attivare la fase di informazione ed eventuale confronto con le OO.SS. e la R.S.U. prevista dall'art. 5 del CCNL 2016-2018

Di dare atto che con il presente provvedimento si provvede contestualmente a modificare il Regolamento di organizzazione dei servizi comunali nella parte indicate nella Appendice ai Criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni

organizzative così approvati.

Di approvare quindi altresì il testo del Regolamento di organizzazione dei servizi comunali, già approvato con delibera di Giunta n. 34 del 30/05/2012, e così modificato, in allegato "B" al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

\*\*\*

Il Responsabile del servizio gestione del personale, in ordine alla regolarità tecnica della suesposta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, ha espresso parere FAVOREVOLE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Dott. Giulio Catti

\*\*\*

Il Responsabile supplente del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile della suesposta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 ha espresso parere FAVOREVOLE

**IL RESPONSABILE supplente DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
f.to Dott. Giulio Catti

\*\*\*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Udita la relazione del Sindaco;

Esaminata la suesposta proposta di deliberazione;

Visti i pareri favorevoli dei Responsabili del servizio finanziario e del servizio gestione del personale;

Con voti unanimi FAVOREVOLI espressi palesemente

### **DELIBERA**

Di accogliere ed approvare integralmente la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco.

Successivamente, su proposta dello stesso Sindaco, la Giunta delibera, a voti unanimi favorevoli resi palesemente, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto

**Il Presidente**  
**f.to Ing. MANACHINO Andrea**

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dott. CATTI Giulio**

---

Su conforme attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per 15 giorni dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Lì

**Per il Messo Comunale assente**  
**f.to Ing. MANACHINO Andrea**

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dott. CATTI Giulio**

---

### **ESTREMI DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 3 maggio 2019

\_\_\_\_\_ per la scadenza del termine di 10 giorni (art.134 – 3° comma D.Lgs n.267/2000) essendo

stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune il giorno \_\_\_\_\_

X essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Lì

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dott. CATTI Giulio**

---

### **COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi \_\_\_\_\_ giorno della pubblicazione ai capigruppo consiliari riguardando materie elencate all'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000.

Lì

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dott. CATTI Giulio**

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Giulio Catti**